

Na temelju članka 58. stavak 2. točka 5. i članak. 59. Zakona o zaštiti na radu ("Narodne novine" broj: 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18), i članak 29. Statuta Osnovne škole Trnjanska, Školski odbor Osnovne škole Trnjanska, na sjednici održanoj dana 23. veljače 2026. godine donosi

PRAVILNIK O ZABRANI KORIŠTENJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI TE PROVJERI JE LI RADNIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o zabrani korištenja alkohola i drugih sredstava ovisnosti te provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (u daljem tekstu: Pravilnik) **utvrđuje se** sustav provedbe mjera zabrane zlouporabe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada u vrijeme rada, postupanje radi utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, (u daljnjem tekstu: testiranje), postupanje i mjere u slučaju utvrđenja da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u Osnovnoj školi Trnjanska (u daljnjem tekstu: Škola).

Članak 2.

Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste u muškom rodu za osobe neutralni su i odnose se jednako na osobe oba spola.

Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio **sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika**, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalne bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- **zabranu** rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstva ovisnosti
- **zabranu unošenja** i konzumacije alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada
- **utvrđivanje postupka provjere** je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti
- **određivanje odgovorne osobe** za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića, droge i drugih sredstva ovisnosti
- **izuzeće od provjere** prisutnosti alkohola ili utjecaja drugih sredstava ovisnosti
- obavještavanje radnika o štetnosti sredstva ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
- **suradnja** ovlaštenika Škole, sa stručnjakom zaštite na radu i specijalistom medicine rada
- **mjere** koje se provode nakon što je utvrđeno da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnost

Članak 4.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na **sve radnike Škole** koji su u radnom odnosu temeljem Ugovora o radu i druge osobe koje se po bilo kojoj osnovi zateknu u prostorima Škole (u daljem tekstu: radnik)

Članak 5.

Pri zasnivanju radnog odnosa Škola je dužna upozoriti radnika o sadržaju i odredbama ovog Pravilnika.

II. IZUZEĆE OD PROVJERE PRISUTNOSTI ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 6.

(1) **Škola ne smije provjeravati** je li radnik pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti, izuzev alkohola, ako mu je isti predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvan bolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

(2) **Ocjenu** zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje **specijalist medicine rada**.

(3) **Potvrdu** da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvan bolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje **ustanova kod koje se program provodi**.

III. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 7.

(1) **Zabranjen je dolazak** na posao u alkoholiziranom stanju ili pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti.

(2) **Zabranjeno je unošenje** i konzumiranje alkoholnih pića i droga ili drugih sredstava ovisnosti tijekom radnog vremena na mjesto rada, u poslovnim prostorijama i ostalim prostorijama u/na kojima škola obavlja svoje djelatnosti.

(3) Radnik ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na radnom mjestu, u poslovnim prostorijama i ostalim prostorijama u/na kojima škola obavlja svoje djelatnosti.

(4) **Zabranjeno je pušenje** u svim radnim prostorijama i prostorima Škole.

(5) Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kako i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci

(6) Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koje ugrožava opću sigurnosti i zdravlje radnike, te imovinu Škole.

Članak 8.

(1) Pod **pojmom alkohol** smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića

(2) Pod **pojmom droge ili drugih sredstava ovisnost** misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u *Popis droga, psihotropnih tvari i biljaka iz kojih se može dobiti droga te tvari koje se mogu uporabiti za izradu droga*, ili druge

supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka, a koji popis sukladno Zakonu o suzbijanju zloupotrebe droga, u službenom glasniku Republike Hrvatske objavljuje nadležno ministarstvo.

Članak 9.

(1) **Stanje pod utjecajem alkohola** smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od **0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.**

(2) Smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti **ako radnik odbije pristupiti provjeri.**

(3) **Stanje pod utjecajem droge** je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti.

(4) Pozitivan preliminarni trest mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Članak 10.

(1) **Pokazatelji ponašanja** u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

(2) **Osoba pod utjecajem alkohola** može se prepoznati po sljedećem: osoba postaje razgovorljiva, nemirna, afektivna i impulzivna; hod postaje nesiguran i teturajući; govor je otežan i nerazgovijetan; sposobnost shvaćanja popušta; smanjena je moć rasuđivanja i sposobnost reagiranja; slabi sposobnost samokritike i kontrole; tijekom misli je skokovit; pamćenje popušta; javlja se grubost u ponašanju i duševna razdraženost; koža na licu i drugdje se zacrveni (proširuju se krvne žile); vanjski izgled odaje zapuštenost u odijevanju i održavanju osobne higijene.

(3) **Osoba pod utjecajem droge i drugih sredstava ovisnosti** može se prepoznati po sljedećem: neobično ponašanje (nekontrolirani smijeh, hiperaktivnost, impulzivnost); duševna razdraženost; povlačenje u sebe; pretjerana mirnoća, nemir i sl.; jako je uznemirena kod apstinencijske krize, a nakon uzimanja sredstva ovisnosti, uznemirenost naglo prestaje; odsutnost tijekom misli; sposobnost shvaćanja popušta; smanjuje se moć rasuđivanja i sposobnost reagiranja; slabi motorika pokreta; slabi sposobnost kritike i samokritike; pamćenje popušta; kod uzimanja nekih sredstava ovisnosti zjenice su jako proširene ili su jako sužene; oči su sjajne ili upale, staklastog pogleda; očni kapci su spušteni; vanjski izgled odaje zapuštenost u odijevanju i održavanju osobne higijene.

IV. POSTUPAK UTVRĐIVANJA JE LI RADNIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 11.

(1) Svaki radnik Škole, za kojeg se, sukladno pokazateljima ponašanja iz čl. 10. ovog Pravilnika, **posumnja** da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, dužan je podnijeti **prijavu** neposrednom voditelju poslova ili ravnatelju Škole ili ovlašteniku Škole ili stručnjaku zaštite na radu.

(2) Svaki radnik za kojeg neposredni voditelj ili ravnatelj škole ili ovlaštenik Škole ili stručnjak zaštite na radu posumnja da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, **dužan je pristupiti provjeri** alkoholiziranosti ili drugih sredstava ovisnosti.

PROTOKOL ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST ALKOHOLA U ORGANIZMU NA MJESTU RADA U OSNOVNOJ ŠKOLI TRNJANSKA

Ovim Protokolom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na mjestu rada kod OSNOVNE ŠKOLE TRNJANSKA (u daljnjem tekstu: Škola), propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na mjestima rada.

Članak 1.

- (1) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića/pića s udjelom alkohola.
- (2) Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0mg/l odnosno više od 0,0g/kg težine u krvi.

Članak 2.

- (1) Redovito testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada i privremenim radilištima u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi ravnatelj Škole, ovlaštenik Škole, neposredni nadređeni voditelj radnika ili stručnjak zaštite na radu.
- (2) Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada osobe iz prethodnog stavka zateknu radnika da konzumira alkoholna pića ili se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića.
- (3) Naročita se pažnja posvećuje sprječavanju dolaska radnika na posao u alkoholiziranom stanju i testiranju alkoholiziranosti prije ili na početku rada.
- (4) Testiranje alkoholiziranosti se obavlja i u slučaju nastanka ozljede na radu.

Članak 3.

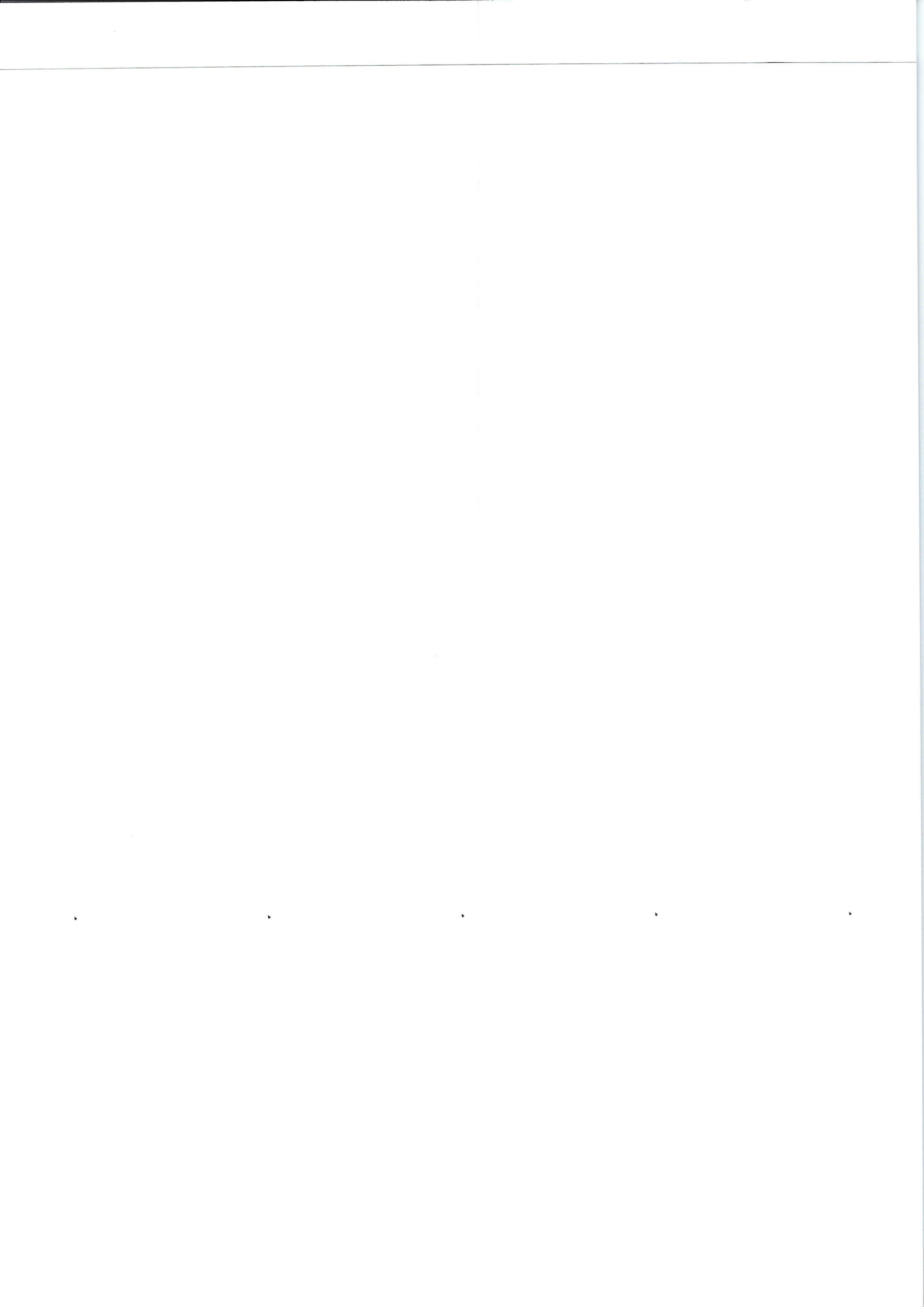
Svi radnici Škole koji su u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima (u daljnjem tekstu: Radnik) Škole podložni su testiranju.

Članak 4.

- (1) Za testiranje alkoholiziranosti radnika, ukoliko testiranje obavlja odgovorna ovlaštena osoba Škole, koristi se alkometar koji mora biti umjeren sukladno važećim propisima.
- (2) Ukoliko Škola ugovori obavljanje testiranja s vanjskim ovlaštenim društvom, utoliko se testiranje obavlja pomoću alkometra koji je vlasništvo tog društva, a isti mora biti umjeren prema važećim propisima.
- (3) Odgovorna ovlaštena osoba Škole osposobljena je za korištenje alkometra te je zadužena za čuvanje i organizaciju umjeravanje instrumenta iz stavka 1. ovog članka.

Članak 5.

- (1) Ovlaštena osoba za testiranje alkoholiziranosti je stručno osposobljeni radnik kojeg je ravnatelj škole ovlastio posebnom odlukom (u daljnjem tekstu: Odgovorna ovlaštena osoba).
- (2) Odgovorna ovlaštena osoba za testiranje alkoholiziranosti mora biti posebno obučena za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri.



OSNOVNA ŠKOLA TRNJANSKA
TRNJANSKA CESTA 99
10000 ZAGREB

**ZAPISNIK
O PROVJERI JE LI RADNIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA
ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI**

Na temelju odredbi Zakona o zaštiti na radu ("Narodne novine" broj: 71/14, 18/14, 154/14, 94/18, 96/18) i Pravilnika o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti Osnovne škole Trnjanska od 23. veljače 2026. godine

Broj zapisnika:	
Ime i prezime radnika:	
OIB radnika:	
Naziv radnog mjesta:	
Lokacija	
Mjesto provjere	
Datum provjere	
Vrijeme provjere	
Potpisom zaposlenika ispitanik je upoznat o načinu upotrebe uređaja i postupku ispitivanja	
Korištena metoda (mjerni uređaj):	
Broj testa na uređaju:	
Rezultat provjere (‰):	
Napomena:	

**OSNOVNA ŠKOLA TRNJANSKA
TRNJANSKA CESTA 99
10000 ZAGREB**

Na temelju članka 15. stavka 4. Pravilnika o zabrani korištenja alkohola i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada, ovlaštenik poslodavca donosi sljedeću odluku:

**ODLUKA
O PRIVREMENOM UDALJENJU RADNIKA S MJESTA RADA**

1. Radnik _____ (dalje u tekstu: Radnik)
(ime i prezime)
privremeno se udaljuje se s mjesta rada škole dana _____ u _____ sati.
2. Razlog udaljenja (zaokružiti):
- odbijanje provjere (alkotestiranja)
 - utvrđena prisutnost alkohola u organizmu (_____ g/kg ili %)
 - vidljivi znaci alkoholiziranosti ili utjecaja drugih sredstava ovisnosti
3. Udaljenje traje (zaokružiti):
- do kraja radnog dana
 - do prestanka djelovanja sredstva ovisnosti.
- Radnik je dužan pojaviti se na mjestu rada sposoban za obavljanje poslova koji su mu određeni Ugovorom o radu (bez utjecanja alkohola u organizmu ili opojnih droga i drugih sredstava ovisnosti u organizmu).
4. Radnik je dužan odmah napustiti prostore škole. U slučaju pružanja otpora ili odbijanja napuštanja prostora, škola će zatražiti intervenciju policije.
5. Ova Odluka stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja.

Obrazloženje

Zapisnikom o utvrđivanju alkoholiziranosti ili utjecaja drugih sredstava ovisnosti u organizmu Radnika od _____, utvrđeno je da je Radnik na mjestu rada pod utjecajem alkohola ili opojnih droga i drugih sredstava ovisnosti u organima, čime je postupio suprotno odredbama Pravilnika. Člankom 59. Zakona o zaštiti na radu i člankom 17. Pravilnika, propisana je obveza poslodavca u slučaju postojanja navedenih okolnosti, radnika pod utjecajem alkohola u organizmu ili opojnih droga i drugih sredstava ovisnosti u organizmu privremeno udaljiti s mjesta rada.

Sukladno svemu navedenom odlučenoj je kao u izreci ove Odluke.

U _____, dana _____

Ravnateljica Škole:

M.P.

Nada Šimić, prof.

Dostaviti:

1. Radniku – osobno preuzeo dana _____ što potvrđuje
vlastoručnim potpisom _____
(vlastoručan potpis)
2. Tajništvo

