

OSNOVNA ŠKOLA TRNJANSKA  
ZAGREB, Trnjanska cesta 99  
KLASA: 112-02/22-01/7  
URBROJ: 251-314-22-8  
Zagreb, 21. studenoga 2022. g.

Na temelju članka 11. i članka 13. Pravilnika o načinu i postupku kojim se svim kandidatima za zapošljavanje u školskim ustanovama osigurava jednaka dostupnost javnim službama pod jednakim uvjetima, vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj, odnosno kandidata koje je uputio Gradski ured, kao i odredbe vezane uz sastav posebnog povjerenstva koje sudjeluje u procjeni kandidata, a na koje suglasnost daje Gradski ured (u daljnjem tekstu Pravilnik) Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata poziva kandidate/kinje na procjenu odnosno testiranje i daje sljedeću

### **O B A V I J E S T** **o procjeni odnosno testiranju**

Procjena odnosno testiranje kandidata/kinja u po završetku natječaja objavljenog dana 26. listopada 2022. g. na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Škole za popunu radnog mjesta

### **UČITELJA ENGLESKOG JEZIKA NA ODREĐENO I NEPUNO RADNO VRIJEME**

#### **1 izvršitelj/ica**

održat će se dana 24. studenoga 2022. g. u Osnovnoj školi Trnjanska, Trnjanska cesta 99, Zagreb, s početkom u 10:15 sati.

Procjena odnosno testiranje kandidata/kinja provest će se putem razgovora ( intervju).

Na razgovor ( intervju) pozivaju se sljedeći kandidati:

1. **FILIPA KLJAJIĆ** (10:30-10:45 sati)
2. **MARKO FIJAN** ( 10.55-11:05 sati)
3. **SUZANA SZABO** ( 11:15- 11:30 sati)
4. **TAMARA PETRIĆ** ( 11:40-11:55 sati)
5. **LEO LEVARDA** ( 12:05-12:20 sati)

Kandidatima/kinjama koji/e pristupe razgovoru (intervjuu) osigurava se jednako vrijeme za predstavljanje ( do 15 minuta) te svaki član Povjerenstva ima pravo postavljati po tri pitanja unutar tog vremena. Povjerenstvo u razgovoru ( intervjuu) s kandidatom/kinjom utvrđuje: **stručna znanja, vještine, interese, motivaciju kandidata za rad u Školi te procjenjuje dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu.**

Na razgovoru ( intervjuu) s kandidatom/kinjom Povjerenstvo vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10 bodova. Bodovi dobiveni od svih članova Povjerenstva se na kraju razgovora zbrajaju.

Ako kandidat/kinja ne pristupi procjeni koje će se provesti putem razgovora/ intervjuja smatra se da je povukao/la prijavu na natječaj.